



RAPORT ANUAL 2021



CUPRINS

	Pagina
Prezentare companie	3
Declaratia Administratorului Special	5
Scurta descriere a activitatii de foraj in 2021	7
Administratorul Special si Administratorul Judiciar	9
Aspecte financiare	10
Indicatori economici	12
Managementul Resurselor Umane	14
Managementul HSEQ	18
Informatii conform Regulament 5/2018 al CNVM	23
1.Analiza activitatii societatii comerciale	23
2.Activele corporale ale societatii comerciale	28
3.Piata valorilor mobiliare emise de societatea comerciala	28
4.Conducerea societatii comerciale	29
5.Situatia finantier-contabila	32
Obiective 2022	35
Guvernanta corporativa	35

PREZENTARE COMANIE

Dafora executa servicii de foraj onshore pentru petrol, gaze naturale si ape geotermale, lucrari de probe productie si workover, cat si servicii de mentenanta pentru echipamentele de foraj.



S.C. Dafora S.A., cu sediul social in Medias, Piata Regele Ferdinand I, nr. 15, Nr. inregistrare la Registrul Comertului J 32/8/1995, CIF RO 7203436, telefon +40 0269 844 507, a luat fiinta in baza HG Nr. 690/1994 prin reorganizarea Regiei Autonome Romgaz Medias. Din 1902 si pana in 1989 a fost o filiala a Companiei Nationale de Gaz. Dupa o serie de schimbari specifice acelei perioade si dupa un proces de privatizare inceput in 1995, Dafora a devenit o societate comerciala pe actiuni.

De atunci, activitatea de foraj s-a aflat intr-o continua dezvoltare si compania a efectuat lucrari atat in Romania cat si in strainatate.

Dafora S.A. este membra a I.A.D.C. (International Association of Drilling Contractor) prin A.C.F.R. (Asociatia Contractorilor de Foraj din Romania) si de asemenea a Asociatiei Camerei de Comert si Industrie Romano-Irakiana (CCIRI) iar incepand cu anul 2008 actiunile Dafora S.A. se tranzactioneaza pe piata reglementata administrata de S.C. Bursa de Valori Bucuresti S.A.

Scurt istoric

Activitatea de foraj a inceput in 1907, odata cu inceperea cautarii de sare de potasiu in Transilvania. In anul 1909, in timpul executarii lucrarilor de foraj la sonda 2 Sarmasel, s-a descoperit gaz natural la o adancime de 302 m. Aceasta a dus, pentru prima data in Europa si in Bucuresti, la iluminarea cu lampi pe gaz. Un alt eveniment important care a marcat activitatea de foraj in Transilvania l-a constituit inceperea forajului unei sonde in anul 1943 in zona Copsa Mica pentru omorarea unei sonde in eruptie. Toate aceastea au dus la dezvoltarea intensa a activitatii de foraj, fiind descoperite pana astazi o multime de structuri gazeifere.

Primul foraj dirijat a fost executat in 1934 de catre John Eastman, la sonda 2 Alexander. Pentru specialistii romani, acesta a reprezentat inceputul cooperarii cu companii renumite din lume. De atunci, aceasta cooperare este in continua dezvoltare. Suntem mandri de faptul ca majoritatea sondelor din Transilvania, precum si cea mai adanca sonda de aici, au fost forate de Dafora. Cea mai buna garantie a executarii unor servicii de inalta calitate, o reprezinta experienta acumulata, buna pregatire si calificarea specialistilor companiei.

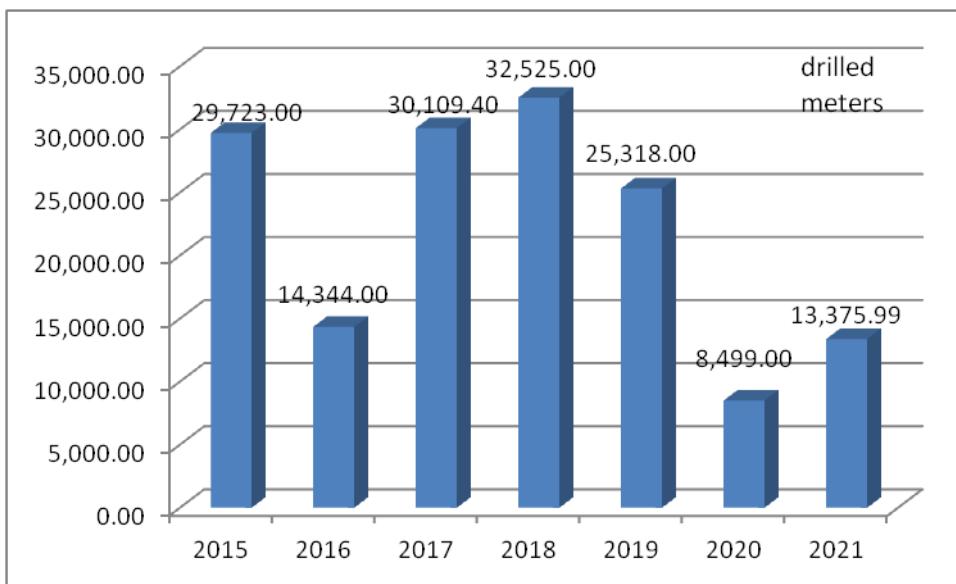
Experienta

Dafora executa servicii de foraj onshore pentru petrol, gaze naturale si ape geotermale, lucrari de probe productie si workover, cat si servicii de mentenanta pentru echipamentele de foraj.

Beneficiind de o experienta vasta in exploatarea de petrol si gaze, ne mandrim cu faptul ca Dafora a contractat majoritatea lucrarilor de foraj pentru companiile internationale implicate in acest sector in Romania. Indelungata activitate in acest domeniu, garantia executarii serviciilor de calitate alaturi de implicarea si calificarea oamenilor Dafora au dus in trecut la promovoarea serviciilor si pe pietele de foraj internationale prin contracte derulate in Tanzania, Uganda, Sudan, Mozambic, Bulgaria, Franta, Ucraina si Israel.



FORAJUL IN CIFRE



DECLARATIA ADMINISTRATORULUI SPECIAL

La data intocmirii Situatilor Financiare, Dafora SA se afla in perioada de reorganizare din cadrul procedurii generale de insolventa a societatii deschise la data de 19.06.2015, in trimestrul XX , ultimul din planul de reorganizare .

Societatea a demarat implementarea Planului de reorganizare incepand cu luna aprilie 2017, iar pana in prezent, Adunarea Creditorilor a aprobat fara obiectiuni Rapoartele financiare aferente trimestrelor I-XVIII, parcurse de la implementarea planului de reorganizare. Dafora isi desfasoara activitatea in conditiile stabilite prin Planul de reorganizare, iar in baza art. 141 alin.(1), (2) si (3) din Legea nr. 85/2014, activitatea este condusa in continuare de administratorul special sub supravegherea administratorului judiciar. In perioada de observatie si in cea de reorganizare, societatea a contractat noi lucrari, concentrandu-si resursele umane, tehnice si financiare in vederea executarii in cele mai bune conditii a proiectelor noi .

Impactul economic al crizei provocate de coronavirus a variat de la un sector industrial la altul si de la o intreprindere la alta si a depins de o serie de factori, printre care : posibilitatea de adaptare la intreruperile din lantul de aprovizionare, existenta stocurilor si

a comenzilor. Si pentru Compania Dafora aceasta pandemie de COVID-19 a determinat o scadere dramatica a comenzilor .

In timpul acestei crize sanitare, a fost vital sa protejam salariatii si locurile de munca dar si Compania prin reducerea timpului de lucru , decalarea orelor de sosire /plecare a salariatilor si o permanenta monitorizare prin testarea salariatilor si asigurarea de produse de protectie impotriva Covid- 19 .

Mai nou invazia Ucrainei de catre Rusia aduce insa o serie de riscuri ridicate pentru economia mondiala care inca nu si-a revenit din socul pandemic . Conflictul , considerat cel mai grav in Europa dupa 1945 , a determinat o crestere a pretului la gazele naturale cu 62% , si o crestere la 100 \$ a barilului de petrol , pentru prima data din 2014. Cat de mare va fi lovitura adusa economiei globale in urma acestui conflict va depinde de severitatea sanctiunilor occidentale dar si riposta Rusiei .Provocarea va fi tot mai mare pentru noi , in acest context , in a gestiona costurile in continua crestere si abilitatea de a gasi comenzi noi .

Gheorghe Calburean

Administrator special

SCURTA DESCRIERE A ACTIVITATII DE FORAJ IN ANUL 2021

Trimestrul I 2021

In luna ianuarie s-au executat lucrari de demontaj instalatie la sonda 1079 Bustuchin, beneficiarul lucrarii fiind OMV Petrom. La data de 12.01 2021 incep lucrarile de foraj la sonda **78 Rosetti** cu o adancime proiectata de 5200 de metri, beneficiar Romgaz. In aceasta zona Romgaz a inceput cercetarea geologica inca din anii '60. Prin urmare sonda de explorare-deschidere 78 Rosetti are ca obiectiv verificarea imaginii structurale si precizarea continutului in hidrocarburi al colectoarelor din Sarmatianul inferior, Badenia si Cretacic.

S-a tubat coloana 18 5/8 in la adancimea de 1302 m. Pe 25.03 2021 s-a tubat coloana 13 5/8 in la 3211 m, stabilind un record dupa 1989, ca fiind cea mai grea coloana intreaga tubata la aceasta adancime.

Incepand cu data de 10.01 2021 incep lucrarile la sonda **6 Meged ST2 – ST3** pentru compania „Givot Olam” .

Se incep lucrarile de suprafata si montaj instalatie la sonda 3005 Beius, exploatare ape geotermale,adancime proiectata 2800 m beneficiar Primaria Beius. La data de 23.03 2021 au inceput lucrarile de foraj.

Trimestrul II 2021

Au continuat lucrarile la sonda **78 Rosetti** . S-a tubat coloana 9 5/8 in la adancimea de 3929 m.

S-a continuat forajul la sonda 3005 Beius si s-a tubat coloana 13 3/8 in la adancimea de 1003 m si liner 9 5/8 in la adancimea de 1930 m. Forajul a fost finalizat la data de prin saparea la adancimea de 2809 m si tubarea coloanei de exploatare 7 in. La data de 04.06 2021 au inceput lucrarile de foraj la sonda 33 MER Valcanesti, cu adancime proiectata 1940 m, beneficiar Mazarine Energy Romania. S-a tubat coloana 13 3/8 in la 650 m si s-a continuat forajul pana la adancimea de 1646 m.

Trimestrul III 2021

S-au continuat lucrarile la sonda **78 Rosetti**, sonda fiind in avarie, pierderi totale de fluid foraj si debitari masive. La data de 9.08 2021, ca urmare a programului stabilit de beneficiar, in urma cimentarii dop de pierdere s-a produs prinderea garniturii de foraj in coloana.

La sonda 3005 Beius s-au finalizat probele de productie si punerea in functiune a sondei, s-a demontat instalatia si s-a transportat in depozit. S-au continuat lucrarile la sonda Meged 6 si s-au demarat lucrarile de suprafata si amenajare careu sonda la sonda 241 Corunca, cu adancime proiectata de 2200 m, beneficiar fiind SNGN Romgaz.

Trimestrul IV 2021

S-au finalizat lucrarile de conservare a sondei la 78 Rosetti la data de 19.10.2021, in urma dispozitiilor primite de la SNGN Romgaz.

La data de 1.12 2021 au inceput lucrarile de foraj la sonda 241 Corunca, in cursul lunii decembrie realizandu-se tubajul coloanei 13 3/8 in la 746 m si saparea pana la adancimea de 2010 m . S-au continuat lucrarile la sonda **Meged 6 ST2 – ST 3.**

Alte aspecte semnificative cu privire la activitatea societatii pe parcursul anului 2021

- La intocmirea situatiilor financiare societatea a avut in continuare o abordare prudentiala.
- Cu impact in scaderea pozitiei bilantiere a activelor imobilizate , comparativ cu perioada anterioara, a fost pozitia imobilizarilor corporale ca urmare a deprecierii acestora pe masura amortizarii . Pozitia activelor circulante a inregistrat o crestere fata de perioada anterioara, fiind influentata in principal de pozitia „Clienti si alte creante”, existand in sold sume importante in relatia cu clientii traditionali pentru lucrarile contractuale (memorii suplimentare) .
- variatii mari s-au inregistrat si in cadrul „activelor imobilizate detinute in vederea vanzarii”, in sensul scaderii , urmare a valorificarii acestor active prin strategia de valorificare dar si in cadrul pozitiei „numerarului si echivalent de numerar”, in sensul scaderii majore urmare a unor blocage intervenite in relatia cu unul dintre clientii traditionali .
- In ceea ce priveste datoriile per total , acestea au crescut de la 110,5 mil lei in decembrie 2020 la 121,5 mil. Lei in decembrie 2021 ca urmare a inregistrarii la pozitia de provizioane a sumelor din „Clienti si alte creante” ce fac obiectul unui litigiu cu unul din principalii clienti . Pozitia de imprumuturi a scazut urmare a rambursarii sumelor din din planul de reorganizare . Aceasta pozitie a inregistrat si o reincadrare termen lung – termen scurt ca urmare a ajungerii la scadenta a sumelor din finalul planului de

reorganizare . Alte pozitii care au inregistrat scaderi sunt cele catre furnizori si alte datorii .

- Cifra de afaceri a inregistrat o crestere semnificativa urmare a deblocarii partiale a unor proiecte pentru contracte semnate anterior declansarii pandemiei ,
- Rezultatul din exploatare inregistrat la 2021 este unul negativ in suma de 6,1 mil lei influentata de blocajul aparut in relatia cu unul dintre clientii traditionali si care a determinat imposibilitatea facturarii unor sume semnificative.

S-au constituit provizioane/ajustari pentru conchediile de odihna neefectuate, pentru garantiile acordate clientilor, stocuri, litigii, creante conform politicii contabile.

ADMINISTRATORUL SPECIAL si ADMINISTRATORUL JUDICIAR

In prezent administrarea societatii este asigurata de:

Gheorghe CALBUREAN – Administrator Special

Absolvent al Facultatii “Forajul Sondelor si Exploatarea Zacamintelor de Petrol si Gaze” din cadrul Institutului de Petrol si Gaze, Ploiesti, Ghe. Calburean si-a inceput cariera in 1983 in cadrul Romgaz R.A. - Schela de Foraj, Probe Productie, Reparatii Sonde. Intre anii 1983-1995 a ocupat succesiv, in aceasta companie, pozitiile de inginer, sef brigada si mai apoi director general. Dupa infiintarea companiei Dafora in 1995, dansul a fost numit in functia de Director General, respectiv Administrator. In prezent ocupa functiile de Director General si Administrator Special al SC DAFORA SA .

CITR FILIALA CLUJ SPRL (fosta Casa de Insolventa Transilvania) –Administrator judiciar

CITR FILIALA CLUJ SPRL a fost numita administrator judiciar provizoriu prin Incheierea nr. 471/CC/19.06.2015 emisa de Tribunalul Sibiu in dosarul nr.1747/85/2015, iar apoi a fost confirmata ca administrator judiciar prin Incheierea nr. 44/04.02.2016 emisa de Tribunalul Sibiu in dosarul nr. 1747/85/2015/a41.

ASPECTE FINANCIARE - SITUATIA POZITIEI FINANCIARE

		31.12. 2020	31.12.2021
ACTIV			
A Active imobilizate		44.309.991	42.406.381
1 Imobilizari corporale		37.021.755	31.776.795
2 Imobilizari necorporale		0	0
3 Active financiare la cost		61.504	61.504
Active finançare disponibile pentru vanzare		754.820	628.593
4 Active aferente impozitului pe profit amanat		5.257.334	8.744.682
5 Clienti si alte creante		1.214.577	1.194.806
B Active circulante		33.036.377	42.461.589
7 Active detinute in vederea vanzarii		6.410.990	2.434.014
8 Stocuri		4.267.672	6.138.843
9 Clienti si alte creante		16.716.673	33.554.859
10 Numerar si echivalent de numerar		5.641.043	333.873
C Cheltuieli in avans		1.690	3.635
I. TOTAL ACTIV		77.348.059	84.871.605
CAPITALURI PROPRII SI DATORII			
D DATORII		110.525.124	121.553.887
D1 Datorii pe termen scurt		52.574.237	79.926.528
11 Imprumuturi		4.776.961	11.216.265
12 Datorii legate de leasing financiar		1.724.056	3.411.418
13 Furnizori si alte datorii		42.271.318	38.510.051
14 Provizioane pentru datorii si cheltuieli		3.801.902	26.788.794
D2 Datorii pe termen lung		57.950.887	41.627.359
15 Imprumuturi		25.531.081	14.483.464
16 Datorii legate de leasing financiar		27.814.108	25.381.887
17 Datorii aferente impozitului amanat		2.128.737	1.503.919
18 Furnizori si alte datorii		2.476.961	258.089
E CAPITALURI PROPRII		(33.177.065)	(36.682.282)
19 Capital social		140.968.822	140.968.822
20 Rezerve		66.511.370	64.481.985
21 Rezultatul reportat		(240.657.257)	(242.133.090)
21 Ajustari cumulate din conversie		-	-
F VENITURI IN AVANS		-	-
II. TOTAL CAPITALURI PROPRII SI DATORII		77.348.059	84.871.605

ASPECTE FINANCIARE - SITUATIA REZULTATULUI GLOBAL

	31.12. 2020	31.12.2021
	12	12
1 Venituri	38.493.357	83.588.550
2 Alte venituri din exploatare	1.235.319	183.908
3 Variatia stocurilor de produse finite si productie in curs de executie	-	(247.200)
4 Costurile capitalizate ale imobilizarilor corp.	176.744	-
5 Materii prime si materiale consumabile	(5.747.062)	(12.634.558)
6 Costul marfurilor vandute	(57.318)	(66.165)
7 Cheltuieli cu personalul	(12.378.030)	(10.086.265)
8 Servicii prestate de terti	(20.077.655)	(33.206.237)
9 Cheltuieli cu amortizari si deprecierea activelor imobilizate	(5.950.559)	(5.253.261)
10 Ajustari de valoare pentru activele circulante	(1.123.030)	1.053.231
11 Alte cheltuieli de exploatare	(6.588.589)	(6.308.692)
12 Provizioane pentru alte datorii - net	435.618	(22.986.892)
13 Alte castiguri/(pierderi) – net	(300.612)	(172.485)
14 Profit din exploatare	(11.881.816)	(6.136.067)
15 Venituri financiare	466.070	336.018
16 Costuri financiare	(1.770.634)	(1.590.376)
17 Alte castiguri/(pierderi) financiare – net	-	-
18 Costuri financiare – net	(1.304.564)	(1.254.358)
19 Profit inainte de impozitare	(13.186.381)	(7.390.425)
20 Cheltuiala / venitul cu impozitul pe profit curent si amanat	(64.021)	3.725.617
21 Profit / (pierdere) aferent exercitiului	(13.250.402)	(3.664.808)
22 Rezultatul anului	(13.250.402)	(3.664.808)
23 Profit/(Pierdere) aferent exercitiului	(13.250.402)	(3.664.808)
Alte elemente ale rezultatului global		
24 Castiguri/ (pierderi) din reevaluarea terenurilor si cladirilor	-	-
25 Active financiare disponibile pentru vanzare	(244.311)	(126.227)
26 Impactul impozitului amanat asupra rezervelor de reevaluare	76.343	386.550
27 Alte elemente ale rezultatului global aferente exercitiului	(167.968)	260.323
Rezultat global total aferent exercitiului	(13.418.370)	(3.404.486)

INDICATORI ECONOMICI

1. Solvabilitatea patrimoniala

Solvabilitatea patrimoniala 2018 = Capitaluri proprii / Total activ x 100 = -23,58%

Solvabilitatea patrimoniala 2019 = Capitaluri proprii / Total activ x 100 = -19.92%

Solvabilitatea patrimoniala 2020 = Capitaluri proprii / Total activ x 100 = -42.89%

Solvabilitatea patrimoniala 2021 = Capitaluri proprii / Total activ x 100 = -43.22%

Solvabilitatea patrimoniala reprezinta capacitatea societatii de a-si plati datoriiile ajunse la scadenta. Valoarea acestui indicator este considerata buna cand rezultatul obtinut depaseste 30%, indicand ponderea surselor proprii in totalul pasivului.

Variatia la Solvabilitatea patrimoniala a fost influentata in anul 2021 fata de valoarea din anul precedent, pe fondul cresterii activelor totale si ca urmare a impactului in capitalurile proprii negative a inregistrarii rezultatului perioadei .

2. Gradul de indatorare

Gradul de indatorare 2018 = Datorii totale/Total activ x 100=123,58%

Gradul de indatorare 2019 = Datorii totale/Total activ x 100=119,92%

Gradul de indatorare 2020 = Datorii totale/Total activ x 100=142.89%

Gradul de indatorare 2021 = Datorii totale/Total activ x 100=143.22%

Acest indicator evidențiază limita pana la care societatea își finantează activitatea din alte surse decat cele proprii (credite, datorii la stat și furnizori). În condiții normale de activitate gradul de indatorare trebuie să se situeze în jur de 50%. O valoare sub 30% indică o rezerva în apelarea la credite și împrumuturi iar peste 80% o dependență de credite, situație alarmantă.

Gradul de indatorare în anul 2021 a crescut usor fata de anul precedent pe fondul cresterii valorii activelor totale (cu impact semnificativ din pozitia Clienti si alte creante) si al cresterii valorii datoriilor totale (cu impact semnificativ din pozitia Provizioane pentru datorii si cheltuieli)

3. Rata rentabilitatii economice

Rata rentabilitatii economice 2018 =Rezultat din exploatare / Total activx100=-3.96%

Rata rentabilitatii economice 2019 =Rezultat din exploatare / Total activx100=5.75%

Rata rentabilitatii economice 2020 =Rezultat din exploatare / Total activx100=-15.36%

Rata rentabilitatii economice 2021 =Rezultat din exploatare / Total activx100=-7.23%

Acest indicator reprezinta capacitatea societatii de a produce profit din activitatea de baza si masoara eficienta mijloacelor materiale si financiare alocate.

Rata rentabilitatii economice in anul 2021 a crescut fata de valoarea din anul precedent urmare a rezultatului din exploatare negativ mai mic , aferent exercitiului , fata de cel din anul precedent .

4. Randamentul vanzarilor (ROS)

Randamentul vanzarilor 2018 =Rezultatul exploatare/Cifra de afaceri=- 0,03

Randamentul vanzarilor 2019 =Rezultatul exploatare/Cifra de afaceri=0,06

Randamentul vanzarilor 2020 =Rezultatul exploatare/Cifra de afaceri= - 0,31

Randamentul vanzarilor 2021 =Rezultatul exploatare/Cifra de afaceri= - 0,08

Randamentul vanzarilor in anul 2021 s-a apreciat , fiind insa in continuare negativ , fata de valoarea din anul precedent datorita inregistrarii unui rezultat din exploatare negativ mai mic , aferent exercitiului , fata de cel din anul precedent .

5. Valoarea de piata a actiunii la sfarsitul anului mentionat mai jos

Valoarea de piata 29.12.2017=0.0200 lei/actiune

Valoarea de piata 26.10.2018=0.0158 lei/actiune

Valoarea de piata 30.12.2019=0.0192 lei/actiune

Valoarea de piata 30.12.2020=0.0132 lei/actiune

Valoarea de piata 30.12.2021=0.0130 lei/actiune

Actiunile Dafora SA au fost suspendate de la tranzactionare la data intrarii in insolventa a companiei, ultima zi tranzactionata dupa intrarea in insolventa fiind in 19.06.2015 si au fost reluate la tranzactionare in data de 25 septembrie 2017 . In data de 29 octombrie 2018 actiunile emise de societate au fost suspendate de la tranzactionare in vederea operarii unei operatiuni de reducere a capitalului social al societatii. Pana la data prezentelor situatii financiare , operatiunea de reducere a capitalulu social nu a putut fi implementata , astfel ca au fost reluate la tranzactionare actiunile incepand cu 07.11.2019 , ca urmare a respingerii demersurilor legale de contestare a rezolutiei ORC.

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Odata cu aparitia crizei globale Covid-19 in luna martie 2020, pe fondul masurilor de inchidere a frontierelor si a restrictiilor de circulatie luate de autoritati pe plan intern si extern, cererea de petrol si gaze naturale a inregistrat o scadere drastica pe plan mondial, atat in ceea ce priveste consumul casnic, cat si in ceea ce priveste consumul industrial. Ca urmare a scaderii cererii, a scazut drastic si pretul barilului de petrol, fapt care i-a determinat pe beneficiarii nostrii care activeaza in industria extractiva sa diminueze semnificativ investitiile si sa amane sau sa anuleze proiectele de foraj sonde de petrol/gaze programate.

Ca urmare a suspendarii sau amanarii unor lucrari deja contractate si a prelungirii crizei sanitare, in conditiile unor semnale modeste de revenire economica, am hotarat ca in cursul anului 2021 sa asiguram o functionare optima si am aplicat pentru masura reducerii timpului de lucru al angajatilor (OUG nr. 132/2020) astfel incat sa nu fim nevoiti sa recurgem la concedieri. In acest sens, o parte din salariati au beneficiat de prevederile OUG 132/2020 (Kurzarbeit) in cursul anului 2021, dupa cum urmeaza :

- in luna septembrie: 26 angajati;
- in luna octombrie: 26 angajati;
- in luna noiembrie: 25 angajati
- in luna decembrie: 24 angajati

Astfel, am avut posibilitatea de a reduce timpul de lucru al angajatilor fara a le afecta veniturile in prea mare masura iar prin aplicarea acestei masuri am sustinut o politica de munca flexibila bazata pe un management axat pe responsabilizare si incredere .Ne angajam sa mentinem in continuare o atitudine deschisa, orientata spre rezultate, care sa contribuie la relatii de munca reciproc avantajoase.

1. Evolutia numarului de personal

Anul 2021 se remarcă printr-un trend descrescător al numericului de personal ca urmare a eficientizării proceselor și a rentabilizării organigramei adaptată la condițiile de piata actuale cat și ca urmare a fluctuației normale de personal (pensionari, demisii, etc.) ulterior nemaifiind angajate alte persoane în locul acestora.

NR. TOTAL ANGAJATI LA 31.12						
2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
327	292	373	344	281	227	202

2. Cauzele incetarii contractelor de munca in anul 2021

SPECIFICATIE	TOTAL INCETARI CIM 2021	PENSIE (Art. 56, alin. 1, lit. c)	DEMISIE (Art. 81, alin. 1 +7)	ALTE CAUZE
Nr.	69	11	53	5

Dupa cum se observa, ponderea cea mai mare in cauzele desfacerii contractelor de munca o reprezinta demisia, urmata de pensionare.

2. Evolutia ore om 2011-2021

ANUL	Ian.	Feb.	Martie	Aprilie	Mai	Iunie	Iulie	August	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.	Total an	Medie an
2015	52,157	46,617	59,579	55,947	50,421	42,657	42,155	40,210	32,284	32,920	27,192	30,036	512,175	42,681
2016	29,820	32,919	35,068	34,004	33,480	33,026	34,966	32,748	31,940	31,826	33,692	37,680	401,169	33,431
2017	46,752	52,392	59,278	47,550	50,622	41,280	44,200	54,100	54,734	59,107	51,024	39,742	600,781	50,065
2018	50,834	49,184	48,402	42,862	46,292	46,064	49,928	51,424	47,978	52,982	50,736	40,232	576,918	48,077
2019	40,728	44,692	52,226	49,406	53,842	39,386	44,464	34,624	34,296	44,132	37,160	23,618	498,574	41,548
2020	25,962	23,086	23,996	15,328	24,182	32,792	30,508	17,482	14,480	22,716	28,584	28,573	287,689	23,974
2021	25,229	23,195	25,288	19,660	18,756	22,184	23,668	20,898	17,004	11,054	10,606	13,896	231,438	19,287

Dupa cum se observa, media numarului de ore realizate in anul 2021 inregistreaza o scadere semnificativa comparativ cu anul anterior ca urmare a reducerii activitatii generata de epidemia de Covid-19.

3. Instruire si dezvoltare

- Fond alocat instruirii in 2013: 510.380 lei
- Fond alocat instruirii in 2014: 321.845 lei
- Fond alocat instruirii in 2015: 100.439 lei
- Fond alocat instruirii in 2016: 83.203 lei
- Fond alocat instruire in 2017: 533.007 lei
- Fond alocat instruire in 2018: 108.890 lei
- Fond alocat instruire in 2019: 109.919 lei

- Fond alocat instruire in 2020: 78.520 lei
- Fond alocat instruire in 2021: 42.597 lei
- Fond estimat instruire in 2022: 110.000 lei

Criteriile instruirii in 2021 au avut la baza **satisfacerea cerintelor legale si a clientilor.**

Principalele directii au vizat urmatoarele:

- Prevenirea si combaterea manifestarilor eruptive;
- Dezvoltarea competentelor in domeniul HSEQ;
- Dezvoltarea competentelor in domeniul situatiilor de urgență și prim ajutor;

Criterii instruire 2022:

- + Cele din 2021 precum si dezvoltarea competentelor in domeniul management-ului echipei si proiectelor cat si in domeniul HSEQ.
- + Nevoile de instruire stabilite:
 - cu ocazia evaluarii angajatilor;
 - cu ocazia analizelor facute de management cu privire la neconformitatile constatate in urma auditurilor si a evenimentelor in foraj;

Prioritatile pentru instruirea angajatilor:

- + dezvoltarea competentelor tehnice ale personalului din posturile cheie de executie (sondor sef, responsabil mecanic, responsabil electric) – **competente de operare** cu instalatiile de foraj din dotare, **competenta de a mentine in stare de functionare instalatiile si echipamentele**;
- + Dezvoltarea competentelor lingvistice (engleza, pana la nivel utilizator independent);
- + Se va pune accent pe **instruirea interna** (proceduri operationale de foraj, proceduri operationale HSEQ, echipamente, managementul deseurilor, legatori de sarcina etc.).

Prioritatile de dezvoltare pentru line si middle management:

- + Dezvoltarea competentelor lingvistice de engleza;
- + Dezvoltarea competentelor manageriale cu privire la:
 - planificare si organizare;

- managementul echipei (capacitatea de a oferi training si suport, capacitatea de a evalua angajatii, capacitatea de a imbunatatiti performanta echipei).

4. Evaluarea performantei

Ca urmare a implementarii Sistemului de Management al Performantei (SMP) se pot concluziona urmatoarele:

- a. o acomodare treptata a evaluatilor/evaluatorilor cu aplicarea si intelegera SMP;
- b. o usurare a procesului de evaluare.
- c. ***Directii de imbunatatire propuse:***

- Punerea rezultatelor evaluarii in conexiune clara si directa cu sistemul de compensatii si beneficii;
- Elaborarea si comunicarea obiectivelor si indicatorilor de performanta pentru anul 2021.



5. Recrutare si selectie

Obiective 2022:

- a. Cresterea adevararii celor recrutati si angajati la cerintele postului;
- b. Atragerea de candidati valorosi.

Directii de actiune:

- a. Analizarea rezultatelor auditurilor interne cu privire la aplicarea procedurilor interne specifice;
- b. Alegerea unor firme de recrutare si selectie specializate in domeniul Petrol si Gaze pentru gasirea celor mai buni angajati pentru posturile cheie;
- c. Utilizarea unor teste psihologice la angajare, pe langa testele profesionale, medicale si cele de competenta lingvistica.



6. Salarizare

Obiective 2022

- a. Eliminarea oricaror restante cu privire la plata drepturilor salariale;
- b. Sistemul de recompense - legat direct de performanta angajatului - pentru posturile cheie – acordarea sporului de performanta in functie de realizarea urmatorilor indicatori: incadrarea in termene, incadrarea in buget, realizarea lucrarilor in conditii de calitate si siguranta (numar accidente, nr. poluari, etc.).

MANAGEMENTUL HSEQ

Certificari: In 2021, SC DAFORA SA si-a continuat desfasurarea activitatilor specific HSEQ (Health-Safety-Environment-Quality), respectand cerintele Sistemelor de Management implementate si (re)certificate, dupa cum urmeaza: Sistemul de Management al Calitatii si Mediu (in conformitate cu standardul 9001), Sistemul de Management de Mediu (in conformitate cu standardul SR EN ISO 14001), Sistemul de Management al Sanatatii si Securitatii Ocupationale (s-a realizat migrarea de la standardul SR OHSAS 18001:2018 la standardul SR ISO 45001:2018).



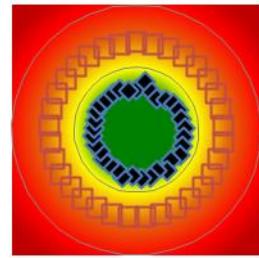
Politici si obiective HSEQ: Ne-am stabilit politici si obiective, astfel ca drumul nostru sa fie unul precis.

- Urmarim tinerea sub control a factorilor care influenteaza nivelul de sanatate si securitate ocupationala si asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajati, colaboratori si alte persoane care au legatura cu activitatile desfasurate de noi.
- Dorim ca serviciile si produsele Dafora S.A sa fie realizate in deplin acord cu conceptul de Dezvoltare Durabila, iar activitatile sale specifice se desfasoare luand in considerare diminuarea impacturilor negative asupra mediului si eliminarea risipei de resurse naturale.

- Ne impunem sa furnizam clientilor servicii si produse de cea mai inalta calitate, care sa satisfaca pe deplin asteptarile explicite si implicite ale acestora si care sa asigure societatii prestigiu si profit.

Evaluari de riscuri: Pentru activitatea de foraj si activitatile suport au fost evaluate riscurile pentru 54 de locuri de munca.

- Nivelul de risc se incadreaza intre 2.93 (min) si 4.06 (max).
- Nivelul global de risc este de 3.59 care situeaza riscurile activitatilor in zona de risc mediu.



Personal HSEQ: Personalul departamentului HSEQ are pregatirea si competenta necesara desfasurarii activitatilor specifice.

- Personalul departamentului are urmatoarele calificari: Auditori interni, Specialisti SSM, Evaluatori riscuri, Manageri Calitate, Manageri Mediu, Cadre tehnice PSI, Responsabili mediu, Responsabili gestiunea deseurilor,
- Cursuri de specializare: Curs instruire de baza si constientizare HSE foraj (Intertek PM&CT), Prim ajutor.



Activitati care au sprijinit activitatea de securitatea si sanatate in munca la sonda(calcule bazate pe 2 sonde conform tabel):

INDICATOR	78 Rosetti	33 Meri Valcanesti
Nr. med. pers. locatie	33	38
Nr. start card	1481	357
Nr. A.S.M.	963	365
Nr. Permise de lucru	822	260
Nr. Instructaje inainte inceperea operatiilor	43	18
Numar de instructaje zilnice la intrarea in schimb	432	93
Nr. exercitii/ simulari situatii de urgență	5	6

Inspectii si audituri SSM 2021 / Actiuni corective:

Tip control	Nr.	Neconformitati	Corectate
Audituri/Inspectii la receptie	2	182	163
Audituri interne	2	35	39
Audituri certificare /supraveghere	1	0	0

Echipamente individuale de protectie (E.I.P.) si echipam. pt. lucrari speciale:

- Intreg personalul de pe locatii a primit si a utilizat Echipament Individual de Protectie, iar echipamentele pt. lucrari speciale necesare au fost recertificate in 2021.

ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECTIE	2021	U.M.	ECHIPAMENT PT. LUCRARI SPECIALE	Recertificate 2021
Salopete protectie	88	Buc.	Centuri de siguranta complexe	2
Haine vatuite de protectie	0	Buc.	Opritori de cadere retractabili	4
Bocanci de protectie	145	Per.	Mijloace de legatura/cordoane poz.	2
Ochelari de protectie	30	Buc.	Dispozitive de escaladare scari	4
Manusi de protectie	1630	Per.	Echipamente de respirat autonom 30'	0
Casti de protectie	1	Buc.	Echipamente de respirat autonom 15'	0
Costume imperm./pelerine	27	Buc.	Detectoare mobile de gaze	2
Cizme protectie cauciuc	2	Per.	Centrala detectie gaze si senzori	0
Cizme electroizolante	2	Per.	Prize de pamantare	0
Manusi electroizolante	2	Per.	Trepied cu troliu	1
Antifoane	2	Set.	Alcooltest	1
Masca sudor	1	Buc.	Stingatoare P6, P9, G5, P50, SM50	36
Sort sudor	1	Buc.	Stingatoare P6, P9, G5, P50, SM50 noi	0
Mijloc legatura	2	Buc.		
Centura siguranta lucru la inaltime	4	Buc.		
Combinezoane unica folosinta	2	Buc.		

Analize ale securitatii muncii si permise de lucru:

- Inaintea inceperii operatiilor, se efectueaza analize ale securitatii muncii, in care sunt revizuite riscurile si masurile necesare pentru efectuarea sigura a operatiilor.
Numar Analize ale Securitatii Muncii (ASM) revizuite 2021 =36
- Inaintea efectuarii operatiilor speciale (lucru cu foc, ridicare de sarcini, lucru la inaltime, lucru cu electricitate, lucru in spatii inchise, izolari-sigilari) se intocmesc permise de lucru.
Numar permise de lucru intocmite 2021 =1082



Supravegherea starii de sanatate si igiena lucratorilor:

- Intreg personalul direct productiv si suport a fost apt din punct de vedere medical si psihologic, cu examenele medicale si psihologice

periodice efectuate. In 2021 au fost efectuate 79 de examene medicale si 47 psihologice.

- Desi specificul activitatii este de santier, personalul a lucrat in conditii civilizate. Transportul si mesele au fost asigurate. Cazarea s-a facut in campuri (grupuri de baraci) moderne, dotate cu:Dormitoare, Sali de mese, Vestiare, Dusuri cu apa calda, Grupuri sociale, Puncte de prim ajutor, Sali de sedinte si recreere, Acces la televiziune si Internet, Servicii de igienizare.

Managementul de mediu:

- Au fost incheiate contracte de colectare si eliminare deseuri pentru toate punctele de lucru.
- Au fost identificate si tinute sub control aspectele de mediu semnificative.
- Au fost elaborate planuri de actiune in caz de poluari accidentale.
- Au fost tinute sub control zgomotul si noxele.
- A fost mentinuta conform legislatiei, evidenta gestiunii deseuriilor.
- Au fost colectate selectiv si reciclate: Ulei uzat, Hartie si carton, Mase plastic, Metal. Au fost eliminate controlat: Deseuri menajer, Ape menajere, Fluide de foraj.
- Nu au avut loc Incidente de mediu.



Managementul situatiilor de urgență:

In 2021 au fost efectuate 11 de exercitii de simulare pentru situatii de urgență;



Pentru fiecare locatie au fost asigurate: Plan de gestionare a situatiilor de criza, Organizarea apararii impotriva incendiilor, Date ale serviciilor de urgent, Plan PSI, Plan de actiune la apartitia hidrogenului sulfurat, Instructiuni pentru situatii de urgent, Echipe de interventie, Echipamente (Stingatoare de incendii, Hidranti, Furtune PSI, Pichete PSI, Aparate de respirat autonom, Costume anticalorice, Costume pompieri, etc.)

Identificarea riscurilor prin observare directă: StartCard-uri

Pentru a identifica si corecta rapid neconformitatatile, am continuat implementarea programului "StartCard". Fiecare angajat a avut permanent posibilitatea de a consemna riscurile si neconformitatatile observate, de a participa la corectarea lor sau de a opri lucrul imediat. In 2021 au fost consemnate 1838 StartCard-uri.

Accidente / Incidente 2021:

Decese=0; Invaliditati=0;

Accidente cu incapacitate temporara de munca=2;

Cazuri de prim ajutor=0; Incidente potențiale=0.

Un nou risc a fost identificat odata cu aparitia



noului virus COVID 19 iar ca masuri de precautie au fost implementate urmatoarele masuri:

Sunt folosite pentru dezinfectie doua tuneluri dezinfectante care au in componeta atat solutie dezinfecata cat si lumina ultravioleta care sunt folosite la intrarea pe fiecare locatie, cost realizat consumabile cca 2.500 de lei.

Tot la intrarea pe locatiile sondelor cat si in sedile birourilor sunt utilizate termometre cu infrarosu fara contact direct cu pielea.

De asemenea, sunt utilizate tavite si presuri dezinfectante pentru incaltaminte cat si dozatoare cu dezinfectant pentru maini la intrarea in birouri, sali de mese, salilor de sedinte cat si a dormitoarelor , cost 3.000 de lei solutia dezinfectanta. Dezinfectia suprafetelor din salile de mese, a tacamurilor cat si a veselei se face dupa fiecare masa. Dezinfectia generala a tuturor spatiilor de birou, sali de sedinte cat si dormitoare se face la fiecare 24 de ore.

S-au facut testari testari cu teste rapide antigen, cost 6.600 de lei, a tuturor angajatiilor care lucrau la sonda. Masca este obligatorie in toate spatiile publice atat in spatiile inchise cat si in cele deschise, cost estimat realizat de cca 9.000 de lei.

Au fost create proceduri atat pentru utilizarea echipamentelor de protectie anti covid cat si pentru testarea angajatiilor.

In viziunea societatii Dafora angajatii, Colaboratori si Subcontractori trebuie sa se intoarcă acasa sanatosi, atat din punct de vedere mental, cat si fizic, impacat cu gandul ca a facut tot ceea ce trebuie pentru a proteja mediul inconjurator, cu gandul ca au facut tot ceea ce trebuie facut pentru a desfasura activitati de calitate –cu rezultate de calitate, in conditii de siguranta si securitate pentru propria persoana si colaboratori, ca au respectat legea si sarcinile de serviciu, ca au exploatat corect si eficient echipamentele si dotarile puse la dispozitie.



INFORMATII CONFORM REGULAMENT 5/2018 AL CNVM

1. Analiza activitatii societatii comerciale

1.1. a) Descrierea activitatii de baza a societatii comerciale

Dafora desfasoara urmatoarele activitati principale:

- Servicii de foraj onshore pentru petrol, gaze naturale si ape geotermale, lucrari de probe productie si workover, cat si servicii de mentenanta si transport pentru echipamentele de foraj
- Servicii de constructii civile si industriale, aeroportuare si de infrastructura –aceasta activitate s-a redus considerabil fiind in lucru doar contractele deja contractate anterior intrarii in insolventa.

b) Precizarea datei de infiintare a societatii comerciale

Dafora a luat fiinta in baza HG Nr. 690/1994 prin reorganizarea Regiei Autonome Romgaz Medias. Din 1902 si pana in 1989 a fost o filiala a Companiei Nationale de Gaz. Dupa o serie de schimbari specifice acelei perioade si dupa un proces de privatizare inceput in 1995, Dafora a devenit o societate comerciala pe actiuni.

c) Descrierea oricarei fuziuni sau reorganizari semnificative a societatii comerciale, ale filialelor sale sau ale societatilor controlate, in timpul exercitiului financiar

In cursul exercitiului financiar 2021, nu au existat fuziuni.

Prin Incheierea nr. 471/CC/19.06.2015 emisa de Tribunalul Sibiu in dosarul nr. 1747/85/2015, societatea DAFORA SA a intrat in procedura de insolventa care se deruleaza in temeiul Legii nr.85/2014 privind procedurile de preventie a insolventei si de insolventa, la data prezenterilor situatii financiare aflandu-se in ultimul trimestru din perioada de reorganizare.

d) Descrierea achizitiilor si/sau instrainerilor de active;

In luna aprilie 2021, societatea a achizitionat un telefon iar in lunile mai si iunie un aparat de spalat cu presiune si un sistem de supraveghere podar.

In anul 2021, societatea a efectuat valorificari de active Non –Core conform planului de valorificare active, sub supravegherea CITR, sume ce au fost distribuite creditorilor: Valoare vanzare active non-core 3.804.492 lei la o valoare de inventar de 4.986.908 lei.

e) Descrierea principalelor rezultate ale evaluarii activitatii societatii.

1.1.1. Elemente de evaluare generala:

a) Unitatea a inregistrat la finele anului 2021 o pierdere in valoare de 3.664.808 lei, versus pierderea inregistrata in anul anterior in suma de 13.250.402 lei .

Cifra de afaceri a inregistrat o crestere semnificativa urmare a deblocarii partiale a unor proiecte pentru contracte semnate anterior declansarii pandemiei

b) La 31.12.2021 , cifra de afaceri era in valoare de 83.588.550 lei, in crestere cu 54 % fata de anul precedent.

c) Societatea a desfasurat activitate de export in cursului anului 2021.

d) In anul 2021, cheltuielile totale au crescut fata de anul precedent cu 41% ca urmare a cresterii cifrei de afaceri si ca urmare a inregistrarii la pozitia de provizioane a sumelor din „Clienti si alte creante” ce fac obiectul unui litigiu cu unul din principalii clienti .

e) Nu detinem informatii cu privire la cota de piata detinuta de societate aferenta activitatii de foraj.

f) Lichiditate: La 31.12.21 , casa si conturile curente la banchi au fost in valoare de 333.873 lei.

➤ **Lichiditatea redusa:**

Lichiditate redusa 31.12.2021=Active circulante – Stocuri/Datorii pe termen scurt= 0.45

Lichiditate redusa 31.12.2020=Active circulante – Stocuri/Datorii pe termen scurt= 0.55

Lichiditate redusa 31.12.2019=Active circulante – Stocuri/Datorii pe termen scurt= 0.74

Lichiditate redusa 31.12.2018=Active circulante – Stocuri/Datorii pe termen scurt= 0.72

Lichiditatea redusa a inregistrat o scadere in anul 2021 fata de anul precedent influentata fiind de pozitia de „Clienti si alte creante ” din active circulante si de pozitia de provizioane aferenta acestor sume ce fac obiectul unui litigiu cu unul din principalii clienti .

➤ **Lichiditatea imediata:**

Lichiditate imediata 31.12.2021=Lichiditati/ Datorii pe termen scurt=0.0042

Lichiditate imediata 31.12.2020=Lichiditati/ Datorii pe termen scurt=0.1072

Lichiditate imediata 31.12.2019=Lichiditati/ Datorii pe termen scurt=0.0457

Lichiditate imediata 31.12.2018=Lichiditati/ Datorii pe termen scurt=0.0610

Lichiditatea imediata a scazut semnificativ fata de anul anterior pe fondul inregistrarii unor blocaje in ceea ce priveste facturarea unor prestatii efectuate pentru unul dintre clientii traditionali ai Companiei .

1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societatii comerciale

a) Principalele piete de desfacere a serviciilor, precum si metoda de distributie:

Produse/servicii	Piete de desfacere	Metode de distributie
Prestari servicii - foraj	Piata interna	Contracte
Prestari servicii - foraj	Piata externa	Contracte

b) Ponderea fiecarei categorii de servicii in veniturile si in totalul cifrei de afaceri ale societatii comerciale pentru ultimii 3 ani.

Produse/ servicii	2019		2020		2021	
	Venituri	Venituri	Cifra de afaceri	Venituri	Cifra de afaceri	Venituri
Foraj	99.98%	99.98%	100%	100%	100%	100%
Constructii	0.01%	0.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Turism/Alte	0.02%	0.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

c) Societatea nu are in vedere pentru urmatorul exercitiu financiar crearea de noi servicii care sa afecteze substantial volumul de active.

1.1.3. Evaluarea activitatii de aprovizionare tehnico-materiala

a) Principalii furnizori ai societatii comerciale sunt:

Surse indigene: Tinmar SA , Indepent Oil Tools SRL , Carpatica Logistic SRL , Dafllog SRL , National Oilwell Varco, Fortireko SRL, Weatherford Atlas GIP , Silcotub SA Zalau

Surse import: Shandong Kerui Petroleum, Canadian Global

b) Nu exista o dependenta semnificativa a societatii comerciale fata de un singur furnizor, a carui pierdere ar avea impact negativ asupra veniturilor societatii.

Preturi materiale:

Materiale	Preturi (lei)
Motorina	5,77
Vaselina jet Lube	44,99
Bucsa bimetal FB 1600	3.189,2
Supapa FB 1600	1.592,22
Ulei mobil 15W40	16,66

Dimensiunea stocurilor de materii prime si materiale (lei):

Stocuri materii prime, materiale	Valoare neta
Materii prime	1.892
Materiale consumabile	6.086.459
Obiecte de inventar	28.313

1.1.4 Evaluarea activitatii de vanzare

a) Evolutia vanzarilor pe piata interna si externa: - lei-

Anul	Volum vanzari pe piata interna	Volum vanzari pe piata externa
2018	107.007.589	5.916.475
2019	99.498.466	-
2020	37.820.760	672.597
2021	74.706.750	8.881.800

b) In ceea ce priveste situatia concurentiala, aceasta este relativ constanta la nivelul perioadelor precedente.

In ceea ce priveste ponderea pe piata a produselor sau serviciilor societatii comerciale si a principalilor concurenți, unitatea nu dispune de astfel de informatii.

c) Societatea comerciala depinde in mod semnificativ de un singur client sau de un grup de clienti a carui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor.

d) 1.1.5 Evaluarea aspectelor legate de angajatii societatii comerciale

a) La 31.12.2021, numarul total de salariati a fost de 202, fata de 31.12.2020 cand numarul total de salariati a fost de 227.

Nivelul de pregatire al angajatilor este corespunzator postului ocupat.

b) Angajatii societatii sunt membrii de sindicat, gradul de sindicalizare fiind de peste 60 %.

c) Raporturile dintre manager si angajati sunt bune.

d) Nu exista elemente conflictuale intre manageri si angajati

1.1.6 Activitatea de baza a emitentului nu afecteaza mediul inconjurator peste normele legale.

Nu exista litigii si nici nu se preconizeaza litigii cu privire la incalcarea legislatiei privind protectia mediului inconjurator.

1.1.7 Evaluarea activitatii de cercetare si dezvoltare

Societatea nu desfasoara activitate de cercetare-dezvoltare.

1.1.8 Evaluarea activitatii societatii comerciale privind managementul riscului

Exista o preocupare permanenta pentru a evita expunerea activitatii la aparitia unor riscuri care sa influnteze semnificativ continuitatea activitatii. Activitatea de selectare a clientilor a avut in vedere si acest aspect al riscului.

1.1.9. Elemente de perspectiva privind activitatea societatii comerciale

a) Factori care pot influenta lichiditatea societatii:

- Numerarul net generat de activitatea de exploatare a fost influentat de eficientizarea proiectelor si incasarii unor creante.

b) Cheltuieli de capital

In anul 2021 nu s-au facut investitii in participatii.

c) prezentarea si analizarea evenimentelor, tranzactiilor, schimbrilor economice care afecteaza semnificativ veniturile din activitatea de baza.

Industria petrolului și gazelor la nivel mondial și-a revenit pe parcursul anului 2021, prețurile petrolului atingând cele mai ridicate niveluri din ultimii șase ani. În timp ce industria a inceput să se redreseze la nivel mondial, rămâne incertitudinea cu privire la dinamica pieței. Pe măsură ce trecem în 2022, multe companii de petrol și gaze (O&G) caută să se reinventeze prin practicarea disciplinei capitalului, concentrându-se pe sănătatea financiară, angajându-se față de schimbările climatice și transformând modelele de afaceri.

Prețurile petrolului și-au revenit la aproximativ 80 USD/bbl după ce au devenit negative în aprilie 2020. Un preț puternic al petrolului permite investițiile în soluții de energie verde mai riscante și costisitoare, cum ar fi captarea, utilizarea și stocarea carbonului .

Sectorul serviciilor petroliere a redus costurile și a optimizat operațiunile pentru a rămâne pe linia de plutire chiar înainte de pandemie. Fiind în mod tradițional dependent de ciclurile din amonte, sectorul va înregistra o schimbare structurală permanentă, deoarece tranziția energetică rapidă modifică ampoarea veniturilor și cheltuielilor O&G.

Pe lângă perturbarea creată de electrificarea transporturilor, combustibilii tradiționali (motorină și benzină) se confruntă și cu concurența din partea altor combustibili cu emisii reduse, cum ar fi hidrogenul și combustibilii regenerabili. Prăbușirea prețului petrolului din 2020 a declanșat cele mai rapide concedieri din istoria industriei O&G din SUA. Prețurile

aproape s-au dublat de atunci, dar doar aproximativ 50% din locurile de muncă pierdute au revenit. Angajarea ciclică și concedierea angajatilor afectează negativ reputația industriei ca angajator de încredere, iar forța de muncă permanentă și îmbătrânită reduce numărul de persoane calificate disponibile.

2. Activele corporale ale societății comerciale

2.1. Amplasarea și caracteristicile principalelor capacitați de producție în proprietatea societății comerciale:

Capacitați de producție	Amplasare
Instalații de foraj	Mobile

2.2. Descrierea și analizarea gradului de uzura al proprietăților societății comerciale:

Grupa	Denumire grupa mijloace fixe	Grad de uzura mediu %	Nr. mijloace fixe	din care complet amortizate
1.	Constructii	10.05	24	8
2.	Instalații tehnice, mijloace de transport, animale	75.09	1610	1171
3.	Mobilier, aparatura birotica	93.6	279	249

2.3. Nu există și nu se preconizează probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale societății comerciale.

3. Piața valorilor mobiliare emise de societatea comercială

3.1. Valorile mobiliare emise de societatea comercială se tranzactionează pe Bursa de Valori București la Categoria II, începând cu data de 28.02.2008, anterior fiind pe piața Nasdaq începând cu 6.12.1996. Tranzactionarea acțiunilor, suspendată ca urmare a deschiderii procedurii de insolvență a fost reluată în data de 25.09.2017. În data de 29 octombrie 2018 acțiunile emise de societate au fost suspendate de la tranzactionare în vederea efectuării unei operațiuni de reducere a capitalului social al societății. Până la data prezentelor situații financiare, operațiunea de reducere a capitalului social nu a putut fi implementată, astfel ca au fost reluate la tranzactionare acțiunile începând cu 07.11.2019, ca urmare a respingerii demersurilor legale de contestare a rezoluției ORC.

Capitalul social subscris si varsat la 31.12.2020 este de 100.232.329,40 lei, aferent a 1.002.323.294 actiuni nominative a 0,10 lei valoare nominala/actiune.

3.2. Societatea nu a distribuit dividende pe parcursul ultimilor 3 ani.

3.3. Societatea nu a desfasurat nici o activitate de achizitionare a propriilor actiuni.

3.4. La 31 decembrie 2021, societatea avea urmatoarele filiale:

	(%)	Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2020 (lei)	Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021 (lei)
Dafora Ukraina SRL	100,00	19.908	19.908
Dafora Drilling SRL	99,78	45.000	45.000
Dafora Rus	95,00	16.504	16.504
Total		81.412	81.412

La 31 decembrie 2021, societatea detinea titluri sub forma de interese de participare in urmatoarele entitati:

	(%)	Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2020 (lei)	Exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2021 (lei)
Condmag SA(in insolventa)	45.82	77.967.264	77.967.264
Provision		(77.967.264)	(77.967.264)
Investitia neta in intreprinderile asociate	-	-	-

3.5. Societatea comerciala nu a emis obligatiuni sau alte titluri de creanta.

4. Conducerea societatii comerciale

4.1. a) Incepand cu data de 30.07.2015 conducerea administrativa a societatii a fost asigurata de dl Calburean Gheorghe in calitate de Administrator Special prin decizia Adunarii Generale a Actionarilor nr.2/2015. In temeiul art.54 din legea nr.85/2014, mandatul administratorilor statutari a incetat la data desemnarii administratorului special, respectiv la 30.07.2015.

CITR FILIALA CLUJ SPRL a fost numita administrator judiciar provizoriu prin Incheierea nr.471/CC/19.06.2015 emisa de Tribunalul Sibiu in dosarul nr.1747/85/2015, iar apoi a fost

confirmata ca administrator judiciar prin Incheierea nr.44/04.02.2016 emisa de Tribunalul Sibiu in dosarul nr.1747/85/2015/a41.

b) Nu a existat niciun fel de acord sau intelegerere intre membrii Consiliului de Administratie si o alta persoana datorita careia persoana respectiva a fost numita administrator , pana la momentul detinerii mandatului. Membrii Consiliului de Administratie nu sunt numiti de o anumita persoana sau un anume actionar, acestia fiind alesi in cadrul Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor pe baza votului actionarilor si in conformitate cu cerintele legale in vigoare pentru perioada cat au avut acest mandat.

De asemenea, administratorul special a fost numit de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

c) Domnul Calburean Gheorghe detine 500.766.391 actiuni, reprezentand 49,9606% din capitalul social. Mandatul administratorilor statutari, a incetat la data desemnarii administratorului special, respectiv la 30.07.2015.

d) Societatile la care S.C. DAFORA S.A. detine participatii mai mari de 20% din capitalul social, sunt:

- Condmag SA in insolventa

-Dafora Ukraine SRL;

-Dafora Drilling SRL

-Dafora RUS

e) Membrii Consiliului de Administratie nu au fost implicati in ultimii 5 ani in niciun litigiu si in nici o procedura administrativa pana la momentul cand au indeplinit acest mandat, cu exceptia d-lui Tatar Alexandru care este implicat in dosarul penal nr. 4/D/P/2014.

4.2. a) Pe parcursul anului 2021, conducerea executiva a societatii a fost asigurata de:

- **Director General: Calburean Gheorghe**, numit in aceasta functie de catre Consiliul de Administratie al Societatii prin Hotararea nr. 2/21.01.2014, pe perioada o perioada de 4 ani incepand cu 01.02.2014, fiind prelungit pana la 01.02.2020 prin Hotararea nr. 2/2018. Ultima prelungire a mandatului a fost realizata prin Hotararea nr.2/2021 pe o perioadă de 14 luni începând cu 29.08.2021 DI. Calburean Gheorghe detine 500.766.391 actiuni, reprezentand 49.9606% din capitalul social.

- **Director Adjunct : Calburean Mircea**, numit in aceasta functie din 01.01.2021. Detine 394 actiuni, reprezentand 0.000039% din capitalul social.

-**Director Operatiuni : Apostu Radu**, numit in aceasta functie din 01.01.2021. Nu detine actiuni la societate.

- **Director Financiar:Ivan-Cosma Melania-Stefania**, numita in aceasta functie incepand cu data de 11.07.2014. Nu detine actiuni la societate.

- **Manager Comercial : Razor George**, numit in aceasta functie din 01.01.2021. Nu detine actiuni la societate

- **Manager Resurse Umane:** Suteu Cristina Maria, numita in aceasta functie incepand cu data de 01.01.2015. Nu detine actiuni la societate.

- **Manager Dezvoltare: Sarbu Abramiuc Eduard**, numit in aceasta functie din 01.03.2020. Nu detine actiuni la societate.

b) Nu exista nici un acord, intre persoanele care asigura conducerea executiva si o alta persoana datorita careia persoana respectiva a fost numita ca membru al conducerii executive

4.3. Membrii conducerii executive nu au fost implicați în ultimii 5 ani în nici un litigiu și în nici o procedură administrativă și au capacitatea de exercitius să îndeplinească atributiile în cadrul societății.

4.4. Lista mandatelor de administratori detinute de membrii Consiliului de Administrație și ai conducerii executive în alte companii listate:

- dl. Calburean Gheorghe mai detine următoarele funcții: Administrator Special al Condmag SA de la data 28.09.2015;

- dl. Calburean Mircea este Președinte al Consiliului de Administrație al Transgex SA incepand cu data de 14.11.2015.

5. Situatia financiar-contabila

a) Bilantul contabil:

Situatia si evolutia elementelor patrimoniale la 31 decembrie 2021 se prezinta astfel:

Nr. crt	Denumirea elementului	Lei		% 2021/ 2020
		31.12.2020	31.12.2021	
1	Imobiliari necorporale	0	0	0
2	Imobiliari corporale	37.021.755	31.776.795	85.83
3	Imobilizari financiare	816.324	690.097	84.53
4	Active aferente impoz pe profit amanat	5.257.334	8.744.682	166.33
5	Clienti si alte creante	1.214.577	1.194.806	98.37
6	ACTIVE IMOBILIZATE- TOTAL (rd.1 la 5)	44.309.991	42.406.381	95.70
7	Active detinute in vederea vanzarii	6.410.990	2.434.014	37.97
8	Stocuri	4.267.672	6.138.843	143.84
9	Creante	16.716.673	33.554.859	200.73
10	Investitii pe termen scurt	0	0	0
11	Casa si conturi la banci	5.641.043	333.873	5.92
12	ACTIVE CIRCULANTE TOTAL (rd.7 la 11)	33.036.377	42.461.589	128.53
13	Cheltuieli in avans (ct.471)	1.690	3.635	46.49
14	TOTAL ACTIV (rd.6+rd.12+rd.13)	77.348.059	84.871.605	109.73
15	Datorii ce trebuie platite intr-o perioada de pana la 1 an	48.772.335	53.137.734	108.95
16	Datorii ce trebuie platite intr-o perioada mai mare de 1 an	57.950.887	41.627.359	71.83
17	Provizioane pentru risc si cheltuieli	3.801.902	26.788.794	704.62
18	Venituri in avans	0	0	
19	Capital social subscris si varsat	100.232.329	100.232.329	100
20	Ajustari ale capitalului social	40.736.493	40.736.493	100
22	Subtotal capital social (rd.19 la 20)	140.968.822	140.968.822	100
23	Rezerve din reevaluare	4.574.612	2.545.227	55.64
24	Alte rezerve	61.936.758	61.936.758	100
25	Subtotal rezerve (rd.23+24)	66.511.370	64.481.985	96.95
26	Profit sau pierdere reportata Rez.reportat provenit din adoptarea pt.prima data a IAS	-186.670.362	-197.731.763	-105.93
27	29	-40.736.493	-40.736.493	100
28	Profit sau pierdere exercitiul financiar	(13.250.402)	(3.664.808)	-27.66
29	Subtotal rezultat reportat +current (rd.26+27+28)	-240.657.257	-242.133.064	-100.61
30	Repartizarea profitului			
31	TOTAL PASIV (rd 15 +16+17+18+ 22+25+29)	77.348.059	84.871.605	109.73
32	Cap. proprii – total (active -datorii) ((rd.11-(rd.12 la 15))	(33.177.065)	(36.682.282)	-110.57

Societatea nu a avut in ultimii 3 ani profituri reinvestite.

Nu s-a vandut vreun segment de activitate.

In cursul anului 2021 nu se preconizeaza vanzarea sau oprirea vreunui segment de activitate. Activitatea de constructii a societatii a fost diminuata considerabil limitandu-se la lucrările finale de inchidere proiecte si post –garantie

b) Situatia individuala a rezultatului global:

Complexitatea operatiunilor economice si financiare specifice societatii este reflectata in documentele contabile de sinteza sub forma fluxurilor activelor circulante.

Activitatea unei societati se apreciaza pe baza **"Situatiei individuale a rezultatului global"** care grupeaza pe o perioada de gestiune data ansamblul fluxurilor economice generatoare de venituri si cheltuieli.

Situatia si evolutia principalilor indicatori economico-financiari prezentati in **"Situatia individuala a rezultatului global"** se prezinta astfel:

Nr. crt.	Denumirea indicator	Lei		2021/2020 %
		31.12.2020	31.12.2021	
0	Cifra de afaceri	38.493.357	83.588.550	217.15
1	Venituri din exploatare - total-	44.555.739	83.525.258	187.46
2	Cheltuieli de exploatare - total-	56.437.556	89.661.325	158.86
3	Rezultat din exploatare (rd.1-rd.2)	(11.881.816)	(6.136.067)	
4	Venituri financiare	466.070	336.018	72.10
5	Cheltuieli financiare	1.770.634	1.590.376	89.82
6	Rezultat financiar(rd.4-rd.5)	-1.304.564	-1.254.358	-96.15
7	TOTAL VENITURI (rd.1+rd.4)	45.021.809	83.861.276	186.27
8	TOTAL CHELTUIELI (rd.2+rd.5)	58.208.190	91.251.701	156.77
9	PROFIT BRUT (rd.7-rd.8)	(13.186.381)	(7.390.425)	
10	Impozit pe profit curent si amanat	(64.021)	3.725.617	
11	PROFIT NET (rd.9-rd.10)	(13.250.402)	(3.664.808)	

Activitatea din exploatare

Din analiza evolutiei cifrei de afaceri si a principalilor indicatori economico-financiari rezulta ca in anul de raportare cifra de afaceri a avut un trend crescator datorat in principal executarii unor lucrari care au fost blocate anul anterior in plina pandemie.

Alte detalii privind evolutia indicatorilor pe segmente si dupa natura lor sunt prezentate in notele la situatiile financiare.

Activitatea financiara

In anul 2021 societatea a realizat pierdere din activitatea financiara in suma de 1.254.358 lei, in scadere fata de anul precedent cand a inregistrat o pierdere de 1.304.564 lei . Aceasta s-a datorat in principal cheltuielilor cu dobanzile si cu diferențele de curs valutar.

b) Cash flow

		31 12 2020	31 12 2021
Fluxuri de numerar din activ.de exploatare			
Numerar generat din exploatare		9.443,814	(2.930.836)
Dobanzi platite		(918.324)	(824.683)
Impozit pe profit platit		-	-
Numerar net generat din activitati de exploatare		8.525.491	(3.755.518)
Fluxuri de numerar din activ.de investitii			
Achizitii de imobilizari corporale		(312.563)	176.866
Incasari nete din vanzarea de imob.corporale		-	-
Imprumuturi acordate societatilor afiliate		-	-
Rambursari de la societatile afiliate		-	-
Achizitii de actiuni in societati asociate		-	-
Vanzare actiuni disp pt vanzare		-	-
Dividende primite		222.283	29.718
Dobanzi primite		8.897	3.466
Active det in vederea vanzarii		6.750.411	3.804.491
Numerar net (utilizat) in activitati de investitii		6.669.027	4.014.541
Fluxuri de numerar din activitati de finantare			
Incasari din emisiunea de actiuni		-	-
Incasari din imprumuturi		-	-
Rambursari de imprumuturi		(9.384.692)	(4.608.313)
Plati catre furnizorii de leasing		(2.921.125)	(957.879)
Numerar net (utilizat) in activitati de finantare		(12.305.817)	(5.566.192)
Cresterea neta a numerarului si echivalentelor de numerar		2.888.700	(5.307.170)
Numerar si echivalente de numerar la inceputul anului	12	2.752.342	5.641.043
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul anului	12	5.641.043	333.873

OBIECTIVE 2022

In cursul lunii februarie 2022 a fost semnat Actul Aditional nr. 1 la Contractul subsecvent numarul 8 cu Omv Petrom, pentru saparea unui numar de patru sonde cu o durata totala de aproximativ de 200 zile de foraj. Valoarea totala a lucrarilor este estimata la 7 milioane USD.

In februarie 2022 societatea noastra a fost auditata de catre compania Hunt Oil cu sediul central in Texas, USA. Aceasta companie opereaza blocul VIII Urziceni Est din Romania, intentionand sa-si continue programul de explorare si productie prin forajul de sonde adanci si medii. Consideram ca auditul tehnic s-a finalizat cu succes, compania noastra intrunind cerintele de precalificare ale acestui operator.

Astfel pentru anul 2022 obiectivele Companiei sunt de indeplinire a indicatorilor asumati prin planul de reorganizare , atat in ceea ce priveste activitatea operationala, cat si in ceea ce priveste platile catre creditori si valorificarea activelor excedentare in acest context economic tot mai dificil pentru industria de profil din Romania .

GUVERNANTA CORPORATIVA

Dafora a adoptat in luna decembrie 2010, Regulamentul de Guvernanta Corporativa, care contine principalele principii ale guvernanței corporative aplicate de societate, in lumina Codului de Guvernanta Corporativa adoptat de Bursa de Valori Bucuresti.

Administrator special

Din data de 30.07.2015 administratarea societatii este incredintata d-lui Calburean Gheorghe in calitate de Administrator Special.

Dafora SA a pastrat dreptul de administrare, iar activitatea societatii se desfasoara sub supravegherea Administratorului judiciar CITR Filiala Cluj SPRL si a judecatorului sindic, in conformitate cu prevederile Legii nr. 85/2014.

Dupa deschiderea procedurii de insolventa in data de 19.06.2015, activitatea societatii s-a desfasurat sub supravegherea administratorului judiciar, care avizeaza platile si contractele incheiate de catre societate si alte operatiuni privind activitatea curenta. Conform reglementarilor legale in vigoare, au fost supuse aprobarii Comitetului Creditorilor operatiunile societatii care sunt de competenta acestuia.

Societatea transmite administratorului judiciar raportari periodice cu privire la situatia curenta a societatii: raportari privind veniturile realizate , raportari privind cheltuielile inregistrate, detaliate pe proiecte si dupa natura lor. De asemenea se fac raportari privind creantele societatii pe vechimi, datoriile societatii acumulate de la intrarea in insolventa detaliat pe scadente si categorii, cash –flow realizat trimestrial, detalii despre declaratiile fiscale (inclusiv jurnalele de vanzari si cumparari) si statele de plata.

In cursul anului 2021 , Administratorul special a emis un numar de 4 hotarari.

Pentru exercitarea functiei de administrator special, dl. Calburean Gheorghe nu este remunerat.

Comitetele consultative

Activitatea Comitetelor consultative din cadrul Consiliului de Administratie a incetat la data de 30.07.2015.

Incepand cu anul 2011, Consiliul de Administratie a infiintat doua comitete consultative si anume: comitetul de audit si comitetul de remunerare.

Comitetul de Remunerare elabora politica de remunerare pentru administratori si directori. Propunerile privind remunerarea administratorilor si directorilor sunt in concordanta cu politica de remunerare adoptata de societate . Adminstratorul special nu are remuneratie iar onorariul administratorului judiciar a fost stabilit de catre Adunarea Creditorilor.

Comitetul de Audit examina, in mod regulat, eficienta raportarii financiare, a controlului intern si al administrarii riscului si se asigura ca analizele de audit efectuate, precum si rapoartele de audit elaborate ca urmare a acestora sunt conforme cu planul de audit. Comitetul de audit se intrunea de minim 2 ori pe an si isi indeplinea responsabilitatile in stransa colaborare cu auditorul finantier, fiind informat despre programul de activitate al auditorului finantier. Comitetul de Audit sprijinea Consiliul de Administratie in monitorizarea credibilitatii si integritatii informatiei financiare furnizata de societate, in

special prin revizuirea relevantei si consistentei standardelor contabile aplicate de aceasta (inclusiv criteriile de consolidare).

Comitetul de Audit facea recomandari privind selectarea, numirea, renumirea si inlocuirea auditorului financiar, precum si termenii si conditiile remunerarii acestuia si monitoriza independenta si obiectivitatea auditorului financiar.

Comitetele Consultative care erau formate din doi membri ai Consiliului si erau insarcinate cu elaborarea de recomandari si intocmirea de rapoarte de activitate pe care le inaintau Consiliului de Administratie.

In lumina prevederilor noi din Legea 162/2017 care transpune la nivel national cerinte de la nivelul Uniunii Europene, impuse prin Directiva 2014/56/CE si prin Regulamentul european nr. 537/2014 entitatile de interes public trebuie sa aiba un comitet de audit, si entitatile ale caror situatii financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate sa organizeze si sa asigure exercitarea activitatii de audit intern, potrivit cadrului legal.

In ceea ce priveste Comitetul de Audit : Dafora SA se afla in procedura de insolventa care face obiectul dosarului nr. 1747/85/2015 aflat pe rolul Tribunalului Sibiu si functioneaza in conformitate cu legea speciala 85./2014 privind procedurile de preventie a insolventei si de insolventa. In conformitate cu prevederile Legii 85/2014 activitatea Consililului de administratie a incetat. In prezent societatea este condusa de administratorul special sub supravegherea administratorului judiciar si a judecatorului sindic. Avand in vedere ca din Comitetul de audit faceau parte membri ai Consililului de administratie, activitatea Comitetului de audit a incetat concomitent cu incetarea activitatii Consilului de Administratie. Serviciul de audit intern este independent fiind externalizat incepand cu anul 2019.

Transparenta si raportarile

Societatea a pregatit si a diseminat raportari periodice si continue relevante, in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (IFRS) si alte standarde de raportare.

Astfel, am pus la dispozitia investitorilor, atat prin intermediul site-ului propriu www.dafora.ro, cat si prin intermediu site-urilor BVB si ASF : rapoartele anuale, semestriale, trimestriale prevazute de legislatia in vigoare (in termenele prevazute in calendarul

financiar), cat si rapoarte curente privind evenimentele importante din viata societatii. Raportarile periodice se regasesc pe site-ul societatii.

Drepturile actionarilor

DAFORA SA respecta drepturile detinatorilor de valori mobiliare si asigura un tratament egal pentru toti detinatorii de actiuni, punand la dispozitia acestora toate informatiile relevante pe site-ul www.dafora.ro la sectiunea „Actionariat” si care cuprinde informatii referitoare la calendarul financiar, raportari curente, guvernanta corporativa, structura actionariat, pret actiune, etc. De asemenea, DAFORA SA are structuri interne specializate pentru relatia cu investitorii si relatia cu actionarii proprii. Toate actiunile emise confera detinatorilor drepturi egale; orice modificare a drepturilor conferite de acestea va fi supusa aprobarii detinatorilor direct afectati. Actiunile societatii sunt din clasa de actiuni ordinare, sunt nominative, dematerializate si indivizibile. O actiune da dreptul la un vot in adunarea generala a actionarilor.

DAFORA SA faciliteaza si incurajeaza participarea actionarilor la lucrările Adunărilor Generale ale Actionarilor (AGA), iar pentru actionarii care nu pot participa, DAFORA SA pune la dispozitie posibilitatea exercitării votului în absență, pe baza de procura specială, a votului prin corespondență și a votului prin mijloace electronice. Toti cei interesati pot accesa convocatorul AGA, materialele supuse aprobarii AGA si toate celelalte informatii necesare pe site-ul sau www.dafora.ro la sectiunea „AGA”, iar la sectiunea „guvernanta corporativa” actionarii pot gasi informatii generale privind Procedura de participare la A.G.A., Desfasurarea lucrarilor A.G.A. , Drepturile actionarilor-aspecte generale.

Conflictul de interes

Administratorul special ia decizii în interesul societății, iar în cazul în care administratorul are într-o anumita operațiune, direct sau indirect interese contrare intereselor societății, acesta are obligația legală să nu ia parte la nici o deliberare privind acea operațiune și să se abțină de la vot. În acest scop, societatea a elaborat Procedura de identificare și soluționare a situațiilor de conflict de interes, care conține criteriile de identificare a conflictelor de interes și modalitatile de lucru în aceste situații. Administratorul se va asigura de evitarea oricărui conflict direct sau indirect de interes cu Societatea sau cu oricare subsidiara controlată de aceasta și va proceda în conformitate cu prevederile legale incidente. În vederea respectării prevederilor legale, și anume prevederile

art.225 din legea nr. 297/2004 privind piata de capital si art 82 din Legea nr 24/2017, in cursul anului 2021, s-au inregistrat 4 tranzactii cu persoanele implicate transmise la BVB si ASF prin intermediul a 4 rapoarte curente .

Regimul informatiei corporative

Administratorul si directorii Dafora S.A. pastreaza confidentialitatea documentelor si informatiilor la care au avut acces pe perioada mandatului lor. Directorii Dafora S.A. asigura un circuit corect al informatiei corporative, acordand o importanta speciala informatiei care poate influenta evolutia pretului pe piata al valorilor mobiliare emise de societate.

Controlul Intern

Pentru o cat mai buna gestionare a activitatii, in cadrul societatii se realizeaza mai multe tipuri de control intern, dupa cum urmeaza: exercitarea unui control financiar preventiv asupra documentelor financier-contabile, un control asupra calitatii lucrarilor, un control juridic asupra actelor si tranzactiilor incheiate de societate, un control intern privind respectarea cerintelor legale de sanatate si securitate in munca si de protectia mediului, un control intern al costurilor etc. Concluziile acestor controale se aduc la cunostinta conducerii societatii in vederea evaluarii si luarii masurilor necesare pentru eliminarea riscului de frauda. Societatea are in acest sens proceduri aprobat de control si evaluare a activitatii desfasurate.

Sistemul informational al societatii este securizat, existand o procedura de protectie a bazelor de date contabile si un acces limitat la orice alte informatii care depasesc aria necesara desfasurarii activitatii unui anumit salariat. De asemenea, societatea a luat masuri in vederea intaririi securitatii datelor prin contractarea unei solutii antivirus, iar in anul 2010 s-a implementat si solutia de securitate care este asigurata de un echipament produs de Fortinet, modelul Fortigate 80C. Bazele de date sunt salvate zilnic prin backup-uri automate si transferate aceste backup-uri pe discuri externe. Sistemul ERP - ASIS utilizat in firma are module produse de furnizorul aplicatiei dar si module create intern de catre programatorul firmei Dafora din cadrul departamentului IT.

Piata de software nu ofera intotdeauna necesarul de soft intern de specialitate, motiv pentru care se dezvolta intern module soft create pe platforma ASISria (mediul de dezvoltare programe). Programele create inlocuiesc munca in fisiere EXCEL de colectare si prelucrare a informatiilor. Programele create vizeaza in special departamente de specialitate: Foraj, Mecanic, HSEQ, domenii unde nu se gaseste soft de specialitate si exista

o mare nevoie de urmarire a informatiilor in baze de date pentru a avea o trasabilitate si o eficienta mai mare in prelucrarea informatilor tehnice. In lipsa softurilor de specialitate, colectarea si prelucrarea de informatii se poate face in fisiere EXCEL, o abordare care genereaza multa redundanta a informatiei, greseli frecvente de operari si necorelari informatii, productivitate si eficienta extrem de scazuta in prelucrarea, raportarea si valorificarea datelor ca suport de analiza si decizie.

Controlul informatiilor devine cu adevarat eficient numai daca se utilizeaza aplicatii orientate pe baze de date, iar controlul informatiilor inseamna in final un control bun al costurilor interne. Cine controleaza eficient informatiile interne, controleaza eficient si costurile. Pe langa avantajul tehnic al acestor softuri interne este de subliniat si aspectul economic generat in interiorul firmei, adica a unor economii banesti in valoare de cel putin 50.000 EUR , asta pentru ca firma furnizoare de servicii de programare producea contra cost aceste softuri personalizate la care se adauga si costul lunar al mentenantei si asistentei utilizatorilor.

Evenimente ulterioare

In perioada de raportare nu au existat modificari privind drepturile detinatorilor de valori mobiliare emise de societatea comerciala.

Pe masura ce evaluam tendintele si dificultatile intampinate de sectorul de petrol si gaze cauzate de Pandemia de Covid -19 si recentul conflict din Ucraina , trebuie sa fim constienti de riscurile macroeconomice. In timp ce consolidam cu atentie capacitatile detinute tinta este si spre o disciplina financiara si strategii de investitii prudente care ar trebui sa contribuie la stabilizare.

Nu sunt alte evenimente semnificative de mentionat.

Data: 26.03.2022

SEMNATURI,

Administrator Special,

Gheorghe Calburean

Director Economic,

Ivan Cosma Melania Stefania